

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 39»  
г. Красноярск, ул. 9 Мая, д. 64; тел. 2163900, 2163901;  
E-mail: dou39@inbox.ru  
ОГРН 1152468013125, ИНН 2465122326, КПП246501001

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ № 39

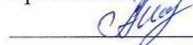
  
М.В. Чижова

«01» октября 2019 год  
Приказ № 178 от 01.10.19г.



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 39

  
А.М. Рябцева

«01» октября 2019 год

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Регистрационный номер 4327 от «16» января 2019 года

Стороны коллективного договора решили внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» № 4327 от 16.01.2019 г.:

1. В приложении № 1 к приложению к коллективному договору № 7 **Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39», в разделах 1,2,3 таблицы** изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
--------------------------	--

1	2	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-	2 943	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень	3 099*	
2-й квалификационный уровень	3 439	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 084
	при наличии высшего профессионального образования	5 786
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 321
	при наличии высшего профессионального образования	6 060
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 828
	при наличии высшего профессионального образования	6 638
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 378

1		2
	при наличии высшего профессионального образования	7 267

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 499 руб.»;

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
--------------------------	--

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 099
2-й квалификационный уровень	3 269
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 439
2-й квалификационный уровень	3 779
3-й квалификационный уровень	4 152
4-й квалификационный уровень	5 240
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 779
2-й квалификационный уровень	4 152
3-й квалификационный уровень	4 558
4-й квалификационный уровень	5 479

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 779 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 3 779 руб.»;

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
--------------------------	--

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 662

1	2
2-й квалификационный уровень	2 790
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 099
2-й квалификационный уровень	3 779
3-й квалификационный уровень	4 152
4-й квалификационный уровень	5 002».

2. В приложение № 2 к коллективному договору «**Правила Внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39»** в разделе III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» пункт 3.2. добавить подпунктами:

3.2.12. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.2.13. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

3.2.14. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

3.2.15. придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

3.2.16. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

3.2.17. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. В приложение № 2 к коллективному договору в раздел «**Правила Внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39»** в раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» добавить пункт 3.10 следующего содержания:

3.10. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.10.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.10.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с **частью 2 статьи 45** Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

3.10.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.10.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.10.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд».

Принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 39  
Протокол № 11 от «01» октября 2019 г.