

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 39»
ул. 9 Мая 64; тел. 2041570, 2041580; E-mail: dou39@inbox.ru
ОГРН 1152468013125, ИНН 2465122326, КПП246501001

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 39



М.В.Чижова

2017 год

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 39

Д.Н.Бараныхина

«19» декабря 2017 год

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Регистрационный номер 3609 от «18» мая 2015 года

Внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» на 2015-2018г., следующие изменения:

«1. В Приложении № 5 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39»» Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

1.1. Таблицу в разделе 1 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2857,0 <*>
2 квалификационный уровень		3170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5334,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6119,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6699,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 руб.».

1.2 Таблицу в разделе 2 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3170,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3484,0
2 квалификационный уровень	3828,0
3 квалификационный уровень	4202,0
4 квалификационный уровень	5051,0

1.3 Таблицу в разделе 3 «Должности руководителей структурных подразделений» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	6969,0
2 квалификационный уровень	7491,0
3 квалификационный уровень	8083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
5 квалификационный уровень	5457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6338,0
2 квалификационный уровень	7343,0
3 квалификационный уровень	7907,0

1.4 Таблицу в разделе 4 «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2454,0
2 квалификационный уровень	2572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4612,0

1.5 В разделе 5 «Размер повышающего коэффициента» абзац три изложить в следующей редакции:

Расчет повышающего коэффициента (к) в конкретном учреждении осуществлять следующим образом:

- если доля стимулирующих выплат педагогических работников без персональных выплат <15%, то $k=0\%$;
- если доля стимулирующих выплат педагогических работников без персональных выплат >15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$k = Q1 / Q_{\text{окл}} * 100\%$$

где Q1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Q окл – объем средств, предусмотренный на выплату минимальных окладов (должностных окладов) педагогических работников.

$$Q1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}}$$

Где Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q гар – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, персональных стимулирующих выплат;

Q стим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на стимулирующие выплаты педагогическим работникам, определяется в размере не менее 15% от фонда оплаты труда педагогических работников;

Q отп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

2. В Приложении № 5 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39»» внести следующие изменения:

2.1 Раздел 6 «Условия оплаты труда заместителя руководителя» переименовать в Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя».

2.2. Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя» дополнить пунктом 6.1.1. следующего содержания:

«6.1.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителю руководителя учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с пунктом 6.13 настоящего раздела, при условии выполнения руководителем, заместителем руководителя всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере».

2.3 В разделе 6 «Условия оплаты труда руководителю и заместителя руководителя» в пункте 6.2. второй абзац исключить.

2.4 Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя» дополнить пунктом 6.12 следующего содержания:

«6.12. Размер стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений снижается в случае наличия дисциплинарного взыскания не снятого на момент принятия решения комиссией:

в виде замечания – на 10%;

в виде выговора – на 20%.

В случае наличия одновременно двух и более видов дисциплинарных взысканий размер процентов, на которые снижаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ суммируются, но не более чем на 30%.»

2.5 Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя» дополнить пунктом 6.13 следующего содержания:

«6.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) устанавливается в размере согласно приложению № 10 к настоящему Положению».

3. Приложение № 5 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39»» дополнить Приложением № 10 следующего содержания:

Приложение № 10

**Предельные уровни соотношения
среднемесячной заработной платы руководителя и заместителя руководителя
МБДОУ № 39 и среднемесячной заработной платы работников (без учета
руководителя и заместителя руководителя)**

№ п/п	Наименование	Кратность
1.1.	Руководитель	4,0
1.2.	Заместитель руководителя	3,6

4. В Приложении № 4 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39»» заменить таблицу «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и заместителя руководителя» на таблицу следующего содержания:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и заместителя руководителя

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
		эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	10%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
			обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	5%
		Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора

	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	15%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	15%
	достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%
Сохранность контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления	5%
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%
Управленческая культура	качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%
	эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	10%
руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			

	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
--	---	--	--	-----

6. В Приложение № 6 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39»» строку 1 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов: до 3 свыше 3	 15% 45%

7. В Приложении № 4 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39»» изложить таблицу «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников дошкольных образовательных учреждений» по должности «Воспитатель» в следующей редакции:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Макс. баллы
	наименование	индикатор	
2	3	4	5
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	- сетка НОД (своевременность);	5
		- документация воспитателя (протоколы, тетради, мониторинг детей, журналы);	5
Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	- тематическое планирование (своевременность написания и сдачи на проверку);	5
		- рабочие программы;	10
		- портфолио, самообразование	5
		- качественная организация и проведение НОД;	5
		- приобщение к трудовым поручениям, обучение навыкам самообслуживания;	5
		- организация и проведение самостоятельной художественной деятельности детей;	5
		- развитие навыков игры (ролевая, дидактическая и т.д.)	5

Организация работы по укреплению и сохранению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	- проведение различных закаливающих мероприятий (с учетом индивидуальных особенностей детей);	5
		- выполнение режима дня в соответствии с СанПиН (соблюдение утренней гимнастики, прогулки и т.д.);	5
		- применение здоровьесберегающих технологий (гимнастика для глаз, дыхательная, пальчиковая и т.д.);	5
		- индивидуальная работа в соответствии с группой здоровья	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	- наличие авторской программы воспитания;	10
		- выполнение авторской программы;	10
		- мониторинг результатов	10
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	- отсутствие травм, ушибов, царапин;	10
		- соблюдение должностной инструкции, техники безопасности (подготовка территории, группы, оборудования).	10
Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	- отсутствие обоснованных жалоб;	5
		- обновление родительских уголков;	5
		- привлечение родителей к организации предметно-развивающей среды;	5
		- привлечение родителей к участию в мероприятиях группы, ДОУ.	5
	Посещаемость детей	Если посещаемость менее 80% (менее 24 чел ежедневно), о данный пункт не учитывается.	20
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	- участие в субботнике;	5
		- участие в озеленении и благоустройстве территории.	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	- отсутствие замечаний;	5
		- качественное выполнение плана (НОД, СХД, собрания, режим, игра и т.д.);	5
		- использование в работе нетрадиционных и разнообразных методик при проведении НОД;	5
		- наличие конспектов НОД;	5
		- наличие наглядного и раздаточного материалов;	5
		- публикации, авторские статьи.	5

	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	- участие в конкурсах ДОУ; - участие в районных конкурсах; - участие в городских конкурсах; - открытое занятие; - исполнение роли на других группах.	2 3 5 5 5».
--	---	--	-------------------------

Принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 39
 Протокол № 8 от «19» декабря 2016 г.





ПРОЧИТО, ПРОНУМЕРОВАНО
НА 11 ЛИСТАХ
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

заведующий МБДОУ № 39
Чижова М.В.